

## Háttérinformációk az EGSZB harmadik csoport képviselőinek jelöléséhez

Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) az Európai Unió két tanácsadó bizottságának egyike. Alapvető feladata, hogy a három legfontosabb EU-s szervezet (az EU Tanácsa, az Európai Bizottság, valamint az EU Parlament) számára végezzen tanácsadói tevékenységet.

A testület három elkülöníthető csoportból épül fel:

- I. munkaadók csoportja (Employers Group – Group I.)
- II. munkavállalók csoportja (Workers Group – Group II.)
- III. egyéb érdekvédelmi szervezetek csoportja (Various Interest's Group – Group III.)

Az I. és a II. csoportba egyértelműen a klasszikus értelemben vett munkaadói és munkavállalói érdekképviselések tartoznak.

A III. csoport igen széles kört foglal magába. Ide tartoznak a környezetvédők, a fogyasztóvédelmi szervezetek, az egyéni vállalkozók, a tudósok, az agrárium, a tanárok, a szövetkezeti tagok stb.

A EGSZB évente 9 plenáris ülést tart, a szekcióülések havonta vannak.

### **6 szakosított szekció működik:**

- Mezőgazdaság, vidékfejlesztés és környezetvédelem (NAT)
- Gazdasági és Monetáris Unió, gazdasági és szociális kohézió (ECO)
- Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság (SOC)
- Külkapcsolatok (REX)
- Egységes piac, termelés és fogyasztás (INT)
- Közlekedés, energia, infrastruktúra és információs társadalom (TEN)

Az EGSZB 344 tagú, a testületben Magyarországnak 12 helye van.

A bizottság tagjait, a tagállami jelölések alapján az Európai Unió Tanácsa nevezi ki.

Annak érdekében, hogy az EGSZB-ben Magyarország megfelelő képviselőhöz jusson, a delegálásnak az alábbi EU-s elveknek is meg kell felelnie:

- minden tag egyenlő jogokkal rendelkezik;
- partnerség a kormány és a társadalmi szereplők között;
- működőképes létszám;
- információáramlás biztosítása a delegált személyek, szervezetek között;
- operatív/szakmai programok sajátosságaihoz igazított bizottság és szakértők jelenléte (kompetencia);
- egyenlő esélyek elvének követése (adott időben, adott feltételek között);
- egyenlő esély a nemek tekintetében;
- döntési felhatalmazással rendelkező (formális, testületi delegálás – legitimitás);

- megfelelés az összeférhetlenségi szabályoknak;
- átláthatóság;
- a rotáció lehetőségének biztosítása;
- a nyitottság elve, fejlődés, rugalmasság biztosítása.